

## HATÁROZATLAN IDŐRE SZÓLÓ MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről **Magyar Kétfarkú Kutya Párt**  
Címe: **1071 Budapest, Damjanich utca 26/B 3/1**  
Adószáma: **18649167142**  
Cégjegyzékszám: **01-02-0015629**  
Cégbejegyzés kelte: **2015.06.17.**

(továbbiakban: munkáltató),

másrészről

Név: **J.V.A**

Születési név:

Lakcím:

Születési adatok:

Anyja neve:

Személyi igazolvány szám:

Adóazonosító jel:

Taj szám:

(a továbbiakban: mint munkavállaló) között az alulírott napon a következő feltételek szerint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezései alapján:

1. A munkáltató a munkavállalót **2021.05.01** napjától a munkáltató **1142 Bp, Teleki Blanka utca 6.** telephelyén **Közösségfejlesztő, oktatásszervező** munkakörben (FEOR 2524), határozatlan időtartamra alkalmazza, a munkavállaló pedig kijelenti, hogy a munkáltatóval munkaviszonyra lép.
2. Ha a munkaszerződés alapján a munkavállaló munkahelye, a munkáltató székhelye, illetve bármely más olyan hely, amely a munkavállaló kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges, jelenleg: **1142 Budapest, Teleki Blanka utca 6.** tekintendő a munkavállaló munkahelyének.
3. A munkáltató a munkavállaló részére **320 301 Ft**, azaz **háromszázhúszezer-háromszázegy** forint havi személyi alapbért fizet, amely a tárgyhót követő hó **10** napjáig kerül kifizetésre.
4. A felek az Mt. 45. § (5) bek. alapján a munkaszerződésben **30** nap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő tartama alatt mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak joga van, hogy a munkaviszonyt azonnali hatállyal (felmondási idő és indokolás nélkül) az Mt. 79. § (1) bek. a.) pontja alapján írásban megszüntesse.
5. A munkavállaló munkaidője az Mt. 92. § (1) bekezdése alapján **napi 8 óra**.
6. A munkavállaló köteles a munkaszerződés 1. pontjában megjelölt napon a munkáltató **1142 Budapest, Teleki Blanka utca 6.** alatti telephelyén munkára jelentkezni.
7. A munkáltatónál a munkáltatói jogok gyakorlója: **Kovács Gergely ügyvezető elnök**
8. A munkavállaló feladatának részletes leírását a munkáltató Szervezeti és Működési Szabályzata / a munkaszerződés mellékletét képező munkaköri leírása tartalmazza.

9. A Munkavállaló köteles a munkáltató érdekeit szem előtt tartani, a tudomására jutott adatokat, információkat üzleti titokként kezelni. A jelen pontban meghatározott kötelezettségek megszegése kártérítési felelősséget von maga után, azzal hogy a kártérítés mértéke gondatlan károkozás esetén a munkavállaló 4 havi távolléti díjának összegéig terjedhet, míg szándékos károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni (Mt. 179. § (3) bek.).
10. Munkaviszony megszűnésekor a munkavállaló köteles átadni a munkáltatónak azokat a dokumentumokat, információkat melyek munkaviszonya időtartama alatt kerültek birtokába.
11. A munkáltató rendes felmondása esetén a felmondási idő az Mt. 69. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint – a munkáltató kollektív szerződésben foglaltak szerint alakul – a Munka Törvénykönyvétől (kollektív szerződéstől) eltérően ..... hónap ..... hét ..... nap.
12. A munkavállalót az Mt. 77. § rendelkezései szerint végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében vagy az Mt. 63. § (1) bek. d.) pontja alapján szűnik meg. A végkielégítés mértéke az Mt. 77. § (3)-(4) bekezdése szerinti mértékben állapítható meg.
13. A jelen munkaszerződés által nem szabályozott egyéb kérdésekben az Mt., a munkáltató kollektív szerződése, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok az irányadóak.
14. A munkaszerződés 2 példányban készült, amelynek egyik példányát a munkáltató a munkaszerződés aláírása után átadott a munkavállalónak.

**Budapest 2021.04.30.**

.....  
Munkavállaló

.....  
Munkáltató

Egy példányt a mai napon átvettem:

Dátum: .....

Munkavállaló aláírása: .