



## HATÁROZATLAN IDŐRE SZÓLÓ MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről

**Magyar Kétfarkú Kutya Párt**

Cím: **1071 Budapest, Damjanich utca 26/ B 3/ 1**  
Adószáma: **18649167142**  
Bírósági nyilvántartási szám: **01-02-0015629**  
Tevékenység kezdete: **2015 június 17.**  
(továbbiakban: munkáltató),

másrészről

Név: **S.B**

Születési név:

Lakóhely:

Születési hely és idő:

Anyja neve:

Adóazonosító jel:

TAJ szám:

(a továbbiakban: mint munkavállaló) között az alulírott napon a következő feltételek szerint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezései alapján:

1. A munkáltató a munkavállalót **2022. június 24.** napjától a munkáltató munkahelyén, **társadalmi (érdek-képviselői) és egyéb szervezet vezetője (FEOR 1131)** határozatlan időtartamra alkalmazza, a munkavállaló pedig kijelenti, hogy a munkáltatóval munkaviszonyra lép
2. Ha a munkaszerződés alapján a munkavállaló munkahelye, a munkáltató székhelye, illetve bármely más olyan hely, amely a munkavállaló kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges, jelenleg: nincs kikötve.
3. A munkáltató a munkavállaló részére bruttó **263.158 Ft**, azaz forint havi személyi alapbért fizet, amely a tárgyhót követő hó **10** napjáig kerül kifizetésre.
4. A felek az Mt. 45. § (5) bek. alapján a munkaszerződésben **90 nap** próbaidőt kötnek ki. A próbaidő tartama alatt mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak joga van, hogy a munkaviszonyt azonnali hatállyal (felmondási idő és indokolás nélkül) az Mt. 79. § (1) bek. a.) pontja alapján írásban megszüntesse.
5. A munkavállaló munkaideje az Mt. 92. § (1) bekezdése alapján **napi 4 óra**.
6. A munkavállaló nem köteles a munkaszerződés 1. pontjában megjelölt napon a munkáltató munkahelyén munkára jelentkezni.



# MAGYAR KÉTFARKÚ KUTYA PÁRT

azonosító: 01 99 031622 | adószám: 18649167-1-42 | nyilvántartási szám: 01-02-0015629

7. A munkáltatónál a munkáltatói jogok gyakorlója: pártelnök (**munkáltatói jogkör gyakorlójának neve és tisztsége: Nagy Dávid pártigazgató**)
8. A munkavállaló feladatának részletes leírását a munkáltató Szervezeti és Működési Szabályzata / a munkaszerződés mellékletét képező munkaköri leírása tartalmazza.
9. A Munkavállaló köteles a munkáltató érdekeit szem előtt tartani, a tudomására jutott adatokat, információkat üzleti titokként kezelni. A jelen pontban meghatározott kötelezettségek megszegése kártérítési felelősséget von maga után, azzal hogy a kártérítés mértéke gondatlan károkozás esetén a munkavállaló 4 havi távolléti díjának összegéig terjedhet, míg szándékos károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni (Mt. 179. § (3) bek.).
10. Munkaviszony megszűnéskor a munkavállaló köteles átadni a munkáltatónak azokat a dokumentumokat, információkat melyek munkaviszonya időtartama alatt kerültek birtokába.
11. A munkáltató rendes felmondása esetén a felmondási idő az Mt. 69. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint a Munka Törvénykönyvétől eltérően 3 hónap.
12. A munkavállalót az Mt. 77. § rendelkezései szerint végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében vagy az Mt. 63. § (1) bek. d.) pontja alapján szűnik meg. A végkielégítés mértéke a Mt. 77. § (3)-(4) bekezdése szerinti mértékben állapítható meg.
13. A jelen munkaszerződés által nem szabályozott egyéb kérdésekben az Mt., a munkáltató kollektív szerződése, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok az irányadóak.
14. A munkaszerződés 3 példányban készült, amelynek egyik példányát a munkáltató a munkaszerződés aláírása után átadott a munkavállalónak.

Budapest, 2022. június 24.

[Redacted signature]

S.B  
Munkavállaló

[Handwritten signature]  
Nagy Dávid  
Munkáltató



Egy példányt a mai napon átvettem:

Dátum: ..... 2022. 06. 24. ....

Munkavállaló aláírása: [Redacted]