



HATÁROZATLAN IDŐRE SZÓLÓ MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről a **Savköpő Menyét Alapítvány**
Székhelye: 1076 Budapest, Péterfy Sándor utca 38. II/30
Adószáma: 19038924-1-42
Nyilvántartási szám: 01-01-0012641
Cégbejegyzés kelte: 2018. június 21.
a továbbiakban mint munkáltató, valamint

Név: C.L.
Születési név: C.L.
Születési hely:
Születési idő:
Anyja neve:
Lakóhely:
Adószám:
TAJ szám:
Bankszámlaszám:
a továbbiakban mint munkavállaló között

az alulírott napon a következő feltételek szerint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezései alapján:

1. A munkáltató a munkavállalót **2024. november 30.** napjától a munkáltató **1142 Budapest Teleki Blanka utca 6.** telephelyén, **FEOR: 4225 Ügyfélszolgálati központ tájékoztatója - akció koordinátor**, határozatlan időtartamra alkalmazza, a munkavállaló pedig kijelenti, hogy a munkáltatóval munkaviszonyra lép.
2. A Munkavállaló a **távmunkavégzés keretében** a vonatkozó jogszabályok, különösen a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), továbbá a munkáltató belső szabályozása/szabályzata és utasításai szerint végzi tevékenységét. A Munkavállaló jelen munkaszerződés aláírásával elismeri, hogy a Munkáltató távmunkavégzéssel kapcsolatos belső szabályozását megismerte, tudomásul vette, és azt magára nézve kötelezőnek ismeri el.
3. A munkáltató a munkavállaló részére bruttó **598 977 Ft.** azaz **ötszázkilencvennyolcezer-kilencszázhetvenhét** forint havi személyi alpbért fizet, amely a tárgyhót követő hó 10 napjáig kerül kifizetésre.
4. A felek az Mt. 45. § (5) bek. alapján a munkaszerződésben **90** nap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő tartama alatt mind a munkáltatónak, mind a munkavállalónak joga van, hogy a munkaviszonyt azonnali hatállyal (felmondási idő és indokolás nélkül) az Mt. 79. § (1) bek. a.) pontja alapján írásban megszüntesse.
5. A munkavállaló munkaideje az Mt. 92. § (1) bekezdése alapján **napi 8 óra.**



SAVKÖPŐ MENYÉT ALAPÍTVÁNY

nyilvántartási szám: 01-01-0012641 | adószám: 19038924-1-42

6. A munkavállaló köteles a munkaszerződés 1. pontjában megjelölt napon a munkáltató **1142 Budapest Teleki Blanka utca 6.** -i munkahelyén / telephelyén munkára jelentkezni.
7. A munkáltatónál a munkáltatói jogok gyakorlója: **Nagy Dávid, ügyvezető.**
8. A munkavállaló feladatának részletes leírását a munkáltató Szervezeti és Működési Szabályzata / a munkaszerződés mellékletét képező munkaköri leírása tartalmazza.
9. A Munkavállaló köteles a munkáltató érdekeit szem előtt tartani, a tudomására jutott adatokat, információkat üzleti titokként kezelni. A jelen pontban meghatározott kötelezettségek megszegése kártérítési felelősséget von maga után, azzal, hogy a kártérítés mértéke gondatlan károkozás esetén a munkavállaló 4 havi távolléti díjának összegéig terjedhet, míg szándékos károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni (Mt. 179. § (3) bek.).
10. Munkaviszony megszűnésekor a munkavállaló köteles átadni a munkáltatónak azokat a dokumentumokat, információkat melyek munkaviszonya időtartama alatt kerültek birtokába.
11. A munkáltató rendes felmondása esetén a felmondási idő az Mt. 69. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint – a munkáltató kollektív szerződésben foglaltak szerint alakul – a Munka Törvénykönyvétől (kollektív szerződéstől) eltérően 2 hónap 0 hét 0 nap.
12. A munkavállalót az Mt. 77. § rendelkezései szerint végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében vagy az Mt. 63. § (1) bek. d.) pontja alapján szűnik meg. A végkielégítés mértéke az Mt. 77. § (3)-(4) bekezdése szerinti mértékben állapítható meg.
13. A jelen munkaszerződés által nem szabályozott egyéb kérdésekben az Mt., a munkáltató kollektív szerződése, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok az irányadók.
14. A munkaszerződés 2 példányban készült, amelynek egyik példányát a munkáltató a munkaszerződés aláírása után átadott a munkavállalónak.

Budapest, 2024. november 30.

[Redacted signature]
.....
[Redacted name]
munkavállaló

SAVKÖPŐ MENYÉT ALAPÍTVÁNY
1076 Budapest
Péterfy Sándor utca 38. II/30
Adószám: 19038924-1-42
Nagy Dávid
munkáltató

Egy példányt a mai napon átvettem.

Dátum: 2024. november 30. [Redacted]

Munkavállaló aláírása: [Redacted]