



HATÁROZATLAN IDŐRE SZÓLÓ MUNKASZERZŐDÉS

Amely létrejött egyrészről

Savköpő Menyét Alapítvány

Címe: 1076 Budapest, Péterfy Sándor utca 38. II/30
Adószáma: 19038924-1-42
Bírósági nyilvántartási szám: 01-99-038611
Tevékenység kezdete: 2018. június 21.

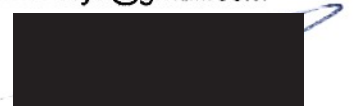
(továbbiakban: munkáltató), másrészről

Juhász Veronika Anna

Születési név: J.V.A.
Lakóhely: [REDACTED]
Születési hely: [REDACTED]
Születési idő: [REDACTED]
Anyja neve: [REDACTED]
Adóazonosító jel: [REDACTED]
TAJ szám: [REDACTED]

(a továbbiakban: mint munkavállaló) között az alulírott napon a következő feltételek szerint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezései alapján:

1. A munkáltató a munkavállalót **2023. február 1.** napjától a munkáltató telephelyén/munkahelyen, **közösségfejlesztő, oktatásszervező munkakörben** (FEOR 2524) határozatlan időtartamra alkalmazza, a munkavállaló pedig kijelenti, hogy a munkáltatóval munkaviszonyra lép.
2. Ha a munkaszerződés alapján a munkavállaló munkahelye, a munkáltató székhelye, illetve bármely más olyan hely, amely a munkavállaló kötelezettségeinek teljesítéséhez szükséges, jelenleg: **Budapest, Teleki Blanka utca 6. 1142** tekintendő a munkavállaló munkahelyének.
3. A munkáltató a munkavállaló részére bruttó **320.301 Ft**, azaz **háromszázhuszezer háromszázegy** forint havi személyi alapbért fizet, amely a tárgyhót követő hó **10** napjáig kerül kifizetésre.
4. A felek nem kötnek ki próbaidőt.
5. A munkavállaló munkaideje az Mt. 92. § (1) bekezdése alapján **napi 8 óra**.
6. A munkavállaló **nem köteles** a munkaszerződés 2. pontjában megjelölt napon a munkáltató **Budapest, Teleki Blanka utca 6. 1142** munkahelyén / telephelyén munkára jelentkezni.
7. A munkáltatónál a munkáltatói jogok gyakorlója: ügyvezető igazgató
8. A munkavállaló feladatának részletes leírását a munkáltató Szervezeti és Működési Szabályzata





/ a munkaszerződés mellékletét képező munkaköri leírása tartalmazza.

9. A Munkavállaló köteles a munkáltató érdekeit szem előtt tartani, a tudomására jutott adatokat, információkat üzleti titokként kezelni. A jelen pontban meghatározott kötelezettségek megszegése kártérítési felelősséget von maga után, azzal hogy a kártérítés mértéke gondatlan károkozás esetén a munkavállaló 4 havi távolléti díjának összegéig terjedhet, míg szándékos károkozás esetén a teljes kárt köteles megtéríteni (Mt. 179. § (3) bek.).
10. Munkaviszony megszűnésekor a munkavállaló köteles átadni a munkáltatónak azokat a dokumentumokat, információkat melyek munkaviszonya időtartama alatt kerültek birtokába.
11. A munkáltató rendes felmondása esetén a felmondási idő az Mt. 69. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint a Munka Törvénykönyvétől eltérően **2 hónap**.
12. A munkavállalót az Mt. 77. § rendelkezései szerint végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében vagy az Mt. 63. § (1) bek. d.) pontja alapján szűnik meg. A végkielégítés mértéke az Mt. 77. § (3)-(4) bekezdése szerinti mértékben állapítható meg.
13. A jelen munkaszerződés által nem szabályozott egyéb kérdésekben az Mt., a munkáltató kollektív szerződése, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok az irányadóak.
14. A munkaszerződés 3 példányban készült, amelynek egyik példányát a munkáltató a munkaszerződés aláírása után átadott a munkavállalónak.

Budapest, 2023. február 1.

[Redacted signature area]

Munkavállaló

Egy példányt a mai napon átvettem:

Dátum: 2022.02.01

Munkavállaló aláírása: [Redacted]

[Handwritten signature]

Munkáltató

SAVKÖPŐ MENYÉT ALAPÍTVÁNY
1071. Budapest,
Damjanich u 26/B III/1.
Asz. 19038924-1-42