



MAGYAR KÉTFARKÚ KUTYA PÁRT

nyilvántartási szám: 01-02-0015629 | adószám: 18649167-2-42

HATÁROZOTT IDŐRE SZÓLÓ MUNKASZERZŐDÉS

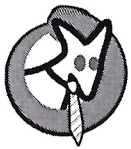
MSZ - 38 - 2025

Amely létrejött egyrészről a **Magyar Kétfarkú Kutya Párt**
Székhelye: 1071 Budapest, Damjanich utca 26/ B 3/ 1
Adószáma: 18649167-2-42
Nyilvántartási szám: 01 02 0015629
Statisztikai számjel: 18649167-9492-511-01
Képviseli: Nagy Dávid pártigazgató
a továbbiakban mint munkáltató, valamint

Név: E.D.
Születési név: E.D.
Születési hely: [REDACTED]
Születési idő: [REDACTED]
Anyja neve: [REDACTED]
Lakóhely: [REDACTED]
Adószám: [REDACTED]
TAJ szám: [REDACTED]
Bankszámlaszám: [REDACTED]
a továbbiakban mint munkavállaló között

(a továbbiakban a munkavállaló és a munkáltató együttesen: Felek) között, az alulírott helyen és időpontban az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató a munkavállalót **2025. június 1. napjától 2026. április 30. napjáig** a munkáltató 1142 Budapest Teleki Blanka utca 6. telephelyén, **FEOR: 1416 Reklám-, PR- és egyéb kommunikációs tevékenységet folytató egység vezetője, kampányfőnök munkakörben**, határozott időtartamra alkalmazza, a munkavállaló pedig kijelenti, hogy a munkáltatóval munkaviszonyra lép. A jelen bekezdésben megjelölt munkakör ellátása során a munkavállaló köteles a jelen szerződés mellékletét képező munkaköri leírásban foglalt feladatokat ellátni. A munkavállaló kijelenti, hogy a munkaköri leírást átvette és a munkakörrel kapcsolatosan szóban is részletes tájékoztatást, felvilágosítást kapott. A munkavállaló tudomásul veszi és elfogadja, hogy a munkakörével kapcsolatos egyes feladatokat nem csupán munkaköri leírása, de a munkáltatónál érvényben lévő szokások és szabályzatok is meghatározzák. A munkavállaló feladatának részletes leírását a munkaszerződés mellékletét képező munkaköri leírása tartalmazza.
2. A munkavállaló a **táv munkavégzés keretében** a vonatkozó jogszabályok, különösen a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.), továbbá a munkáltató belső szabályozása/szabályzata és utasításai szerint végzi tevékenységét. A munkavállaló jelen munkaszerződés aláírásával elismeri, hogy a munkáltató távmunkavégzéssel kapcsolatos belső szabályozását megismerte, tudomásul vette, és azt magára nézve kötelezőnek ismeri el.
3. A munkáltató a munkavállaló részére bruttó **348.800 Ft**, azaz **háromszáznegyvennyolcezer-nyolcszáz** forint havi személyi alapbért fizet, amelyet a munkáltató – a mindenkor hatályos jogszabályokban meghatározott adó- és járulékelőlegek levonását követően – legkésőbb a



MAGYAR KÉTFARKÚ KUTYA PÁRT

nyilvántartási szám: 01-02-0015629 | adószám: 18649167-2-42

tárgyhót követő hónap 10. (tizedik) napjáig készpénzben, vagy a munkavállaló írásban megjelölt bankszámlájára történő átutalás útján köteles kifizetni.

4. A Felek 3 (három) hónap próbaidőt kötnek ki. A próbaidő alatt a Felek azonnali hatályú felmondással – indoklás nélkül – megszüntethetik a közöttük fennálló munkaviszonyt.
5. A munkavállaló munkavégzési kötelezettségét általános teljes napi munkaidőben történő (napi 8 óra) foglalkoztatás keretében végzi.
6. A munkavállaló köteles a munkaszerződés 1. pontjában megjelölt napon a munkáltató **1142 Budapest Teleki Blanka utca 6.** –i munkahelyén / telephelyén munkára jelentkezni.
7. A munkáltatónál a munkáltatói jogok gyakorlója: **Nagy Dávid, pártigazgató.**
8. A munkavállaló köteles a munkáltató érdekeit szem előtt tartani, a tudomására jutott adatokat, információkat üzleti titokként kezelni. A munkavállaló a munkaviszonyból származó kötelezettségének megszegésével okozott kárt köteles megtéríteni, ha nem úgy járt el, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. A kártérítés mértéke – gondatlan károkozás esetén – nem haladhatja meg a munkavállaló négyhavi távolléti díjának összegét. Szándékos vagy súlyosan gondatlan károkozás esetén a teljes kárt kell megtéríteni.
9. A munkavállaló – a munkaviszonya megszűnésének, illetve megszüntetésének napján – köteles munkakörét átadni, továbbá a birtokában lévő valamennyi iratot és eszközt a munkáltató részére haladéktalanul átadni, illetve visszaszolgáltatni.
10. A felmondásra általában és a végkielégítés mértékére az Mt. vonatkozó rendelkezései irányadóak azzal, hogy a felmondási időt a Felek 2 hónapban kötik ki.
11. A jelen munkaszerződés által nem szabályozott egyéb kérdésekben az Mt., a munkáltató kollektív szerződése, továbbá a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok az irányadóak.
12. A munkaszerződés 2 példányban készült, amelynek egyik példányát a munkáltató a munkaszerződés aláírása után átadott a munkavállalónak.

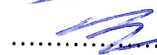
Melléklet: Tájékoztató Mt. 2012. évi I. tv. 46. §-a alapján, munkaköri leírás

Budapest, 2025. június 01.



E.D.
munkavállaló





Nagy Dávid
munkáltató

Egy példányt a mai napon átvettem

Dátum: 2025. június 01.

munkavállaló aláírása: